

Số: /TĐHHN

Hà Nội, ngày tháng 01 năm 2025

V/v phát động phong trào thi đua
năm 2025

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Trường

Thực hiện Công văn số 154/BTNMT-TCCB ngày 07 tháng 01 năm 2025 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc Phát động phong trào thi đua năm 2025, Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội phát động phong trào thi đua năm 2025 với các nội dung chủ yếu như sau:

1. Nội dung Phong trào thi đua

- Thực hiện quyết liệt, có hiệu quả chủ trương sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị bảo đảm “Tinh - Gọn - Mạnh - Hiệu năng - Hiệu lực - Hiệu quả” để thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn theo chủ trương của Trung ương bảo đảm phát huy đầy đủ vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của cơ quan, tổ chức, đơn vị và của đơn vị mới sau khi hợp nhất, sáp nhập không để ngắt quãng công việc, không để ảnh hưởng đến các hoạt động bình thường của Nhà trường.

- Thực hiện đồng bộ, kịp thời việc sắp xếp, bố trí, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, viên chức và người lao động (VC&NLĐ) gắn với công tác kiện toàn, tinh gọn bộ máy của cơ quan, tổ chức, đơn vị; tiếp tục xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ VC&NLĐ theo đề án vị trí việc làm, gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm nâng cao hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị.

- Kịp thời triển khai đầy đủ các chủ trương, đường lối của Đảng, các nghị quyết, kết luận, văn bản chỉ đạo của Ban Chấp hành Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Quốc hội về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu tới VC&NLĐ; chủ động cập nhật các điểm mới về Luật, chính sách, hướng dẫn liên quan đến các ngành Nhà trường đang đào tạo để điều chỉnh giáo trình, sách tham khảo, tài liệu tham khảo phục vụ công tác đào tạo.

- Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính. Xây dựng, hoàn thiện kết nối, liên thông cơ sở dữ liệu giữa các đơn

vị trong Nhà trường; tiếp tục nâng cấp Phần mềm quản lý công việc (HUNRE ERP), Phần mềm Đào tạo trực tuyến (HUNRE E-LEARNING).

- Triển khai, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, công việc được giao bảo đảm chất lượng, tiến độ; chấp hành nghiêm kỷ luật ngân sách, sử dụng có hiệu quả các nguồn vốn đầu tư; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong mọi hoạt động của Nhà trường.

- Hướng ứng, tổ chức, triển khai các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường và các cấp có thẩm quyền phát động gắn với các sự kiện lớn, trọng đại của đất nước, bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đổi mới, sáng tạo. Đẩy mạnh công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến; các phong trào văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho cán bộ, viên chức, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Nhà trường trong năm 2025.

2. Nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

- Tập trung xây dựng, ban hành các chương trình hành động, kế hoạch công tác để triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của ngành tài nguyên và môi trường thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách nhà nước năm 2025.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, đoàn thể và người đứng đầu trong việc tổ chức các phong trào thi đua; chú trọng công tác xây dựng, tuyên truyền nhân rộng các điển hình tiên tiến, thực hiện chính sách pháp luật về thi đua, khen thưởng.

- Thi đua thực hiện chuyển đổi số; xây dựng đồng bộ hệ thống hạ tầng số, dữ liệu số, thông tin phục vụ quản lý, điều hành thông minh trên nền tảng thành tựu của cách mạng công nghiệp 4.0; đề xuất những sáng kiến, giải pháp nhằm tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý, sử dụng tài nguyên, bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu phù hợp với yêu cầu của thực tiễn. Tích cực tổ chức các hoạt động nhằm cổ vũ, động viên tinh thần cho viên chức và người lao động hăng hái thi đua lập thành tích chào mừng các sự kiện trọng đại của Ngành và của đất nước.

- Chú trọng phát triển nguồn nhân lực ngành tài nguyên và môi trường, nhất là nhân lực chất lượng cao gắn với đẩy mạnh nghiên cứu, phát triển và ứng dụng khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, tăng trưởng xanh; đẩy mạnh chuyển

đổi xanh, chuyển đổi số; thúc đẩy phát triển kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh.

- Tổ chức ổn định hoạt động theo quy định mới về chức năng, nhiệm vụ và cơ cấu tổ chức. Thực hiện công tác luân chuyển, sắp xếp, bố trí cán bộ; tinh giản biên chế; tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính...

- Đổi mới mạnh mẽ công tác thi đua, khen thưởng. Hưởng ứng đầy đủ các phong trào thi đua yêu nước do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Trung ương, Thủ tướng Chính phủ phát động, như: phong trào *“Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới”* giai đoạn 2021- 2025; *“Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”*; *“Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”*; *“Thực hiện chuyển đổi số quốc gia”*; *“Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”*; *“Chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát”*..., tạo sự lan tỏa trong toàn Trường.

3. Tiêu chí thi đua

- Đối với tập thể

- Tích cực hưởng ứng và phát động phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị: Có kế hoạch, giải pháp tiêu chí cụ thể để bình chọn, tôn vinh, khen thưởng kịp thời cũng như nhân rộng để tạo sức lan tỏa cho các phong trào.

- Có chương trình, kế hoạch công tác của năm được xây dựng, phê duyệt theo quy định; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, trong đó có kế hoạch thực hiện cải cách hành chính, chuyển đổi số được phê duyệt, chương trình xây dựng pháp luật và giải ngân đảm bảo tiến độ, chất lượng, hiệu quả.

- Thực hiện tốt kỷ luật, kỷ cương, trách nhiệm, quy định văn hóa công sở: không đi muộn về sớm, không uống rượu bia, hút thuốc lá tại nơi làm việc, chấp hành nghiêm các quy định về phòng, chống dịch bệnh...

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

- Đối với cá nhân

- Có đăng ký chỉ tiêu thi đua, đăng ký sáng kiến; có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, linh hoạt, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Đối với cá nhân là lãnh đạo thủ trưởng đơn vị: ngoài các tiêu chí nêu trên, đơn vị phải là tập thể tiêu biểu xuất sắc.

4. Giải pháp thực hiện

- Tiếp tục quán triệt sâu sắc tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh về thi đua khen thưởng, các nội dung của Thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”: Luật thi đua khen thưởng năm 2022; Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng. Thông tư số 18/2023/TT-BTNMT ngày 15/11/2023 của Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường quy định chi tiết một số điều của Luật thi đua, khen thưởng đối với ngành tài nguyên và môi trường; Thông tư số 01/2024/TT-BNV ngày 24 tháng 02 năm 2024 của Bộ Nội vụ Quy định biện pháp thi hành Luật thi đua, khen thưởng và Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31 tháng 12 năm 2023 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật thi đua, khen thưởng để thống nhất trong tổ chức thực hiện. Phát động phong trào thi đua học tập, làm theo các tấm gương điển hình tiên tiến tại cơ quan, đơn vị, kịp thời động viên khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

- Tập trung nâng cao chất lượng công tác khen thưởng thành tích chuyên đề, thành tích đột xuất, quan tâm khen thưởng tập thể nhỏ và người lao động trực tiếp, những việc làm, mô hình hiệu quả cụ thể và coi đây là khâu đột phá trong công tác thi đua khen thưởng của Nhà trường. Nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng, đảm bảo tính kịp thời, chính xác.

- Truyền thông mạnh mẽ để phổ biến các cơ chế chính sách về tài nguyên và môi trường ngay từ khi chuẩn bị, ban hành và thực hiện; tổ chức các ngày lễ lớn và sự kiện về tài nguyên và môi trường một cách có hiệu quả nhằm nâng cao nhận thức của cộng đồng về sử dụng tiết kiệm, hiệu quả các nguồn tài nguyên thiên nhiên và bảo vệ môi trường.

- Đối chiếu các tiêu chí của phong trào thi đua, căn cứ Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, đề nghị cấp trên khen thưởng cho các tập thể, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong phong trào; chú trọng công tác khen thưởng thường xuyên, khen thưởng đột xuất và theo chuyên đề.

5. Tổ chức thực hiện

Trên cơ sở nội dung phong trào thi đua do Nhà trường phát động, đồng thời căn cứ chức năng, nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị, trưởng các đơn vị trực thuộc Trường phát động phong trào thi đua năm 2025 và các phong trào thi đua theo chuyên đề gắn với nhiệm vụ trọng tâm, cấp bách năm 2025, nhằm phát huy tối ưu mọi nguồn lực, động viên cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của đơn vị hăng hái thi đua, hoàn thành xuất sắc kế hoạch, nhiệm vụ công tác được giao; quyết tâm phấn đấu xây dựng ngành tài nguyên và môi trường vững mạnh toàn diện, đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo quốc phòng, an ninh.

Nhà trường kêu gọi toàn thể cán bộ, viên chức và người lao động với tinh thần “thi đua ái quốc”, ý thức tự lực, tự cường, yêu ngành, yêu nghề phát huy những thành quả đạt được, nêu cao hơn nữa tinh thần đoàn kết, chung sức đồng lòng, thi đua lao động sáng tạo, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, góp phần xứng đáng vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ TN&MT (để b/c);
- Lãnh đạo Trường;
- Lưu: VT, TCHC. HKD.

HIỆU TRƯỞNG

Hoàng Anh Huy